

# Miljöberättelse år 2019



Verksamhet: Stiftelsen Activa i Örebro

## Verksamhetens miljöarbete

Activa började arbeta mer aktivt med miljöfrågor 2008 och har varit miljödiplomerade sedan 2014. Activa har en miljögrupp där god kompetens om miljöarbete finns och där också VD:n ingår som kan fatta alla erforderliga beslut. En miljösamordnare är utsedd. Vi arbetar främst med att minska miljöpåverkan som resandet ger upphov till, att miljöanpassa inköpen och minska energiförbrukningen.

Vi har hållbarhetspolicy, resepolicy och inköpspolicy. Vi har även checklistor för inköp och konferensbokningar.

Ett fordon ur bilparken i Örebro har sålts och ännu en elcykel har köpts in, jämte de två elcyklar (varav en är en transportelcykel) som fanns sedan tidigare, och kan bokas i kalendern.

Cykelhjälmarna och regnkläder finns för personalen att låna.

Totalt sett har användandet av bilarna minskat med 10 012 km under verksamhetsåret, vilket vi ska analysera hur det kommer sig, men en bidragande faktor borde vara att antalet resor med elcykel har ökat.

Milersättning till personal har minskat från 17 459 km till 8107 km, dvs mer än halverats, vilket beror på att ett länsomfattande projekt med många resor i glesbygd har avvecklats.

Personalen har ombetts markera antal resor som görs med resekortet (laddas med pengar) för att få en mät punkt. Det har inte fungerat bra, så vi behöver hitta något annat system och kommer därför att införa följande: Fyra resekort för personal kommer att finnas tillgängliga. Kortet registreras i Länstrafikens webbshop och därmed kommer vi att kunna se hur mycket pengar personalen har åkt buss för.

Även resekort för deltagare och praktikanter erbjuds vid behov i vår verksamhet.

Ett miljönyhetsbrev har skickats ut till personal och ett andra ska skickas i slutet av november med bland annat miljötips inför julen.

Under verksamhetsåret har arbete utförts med ventilation, kontrollpaneler m.m. och alla inställningar gicks igenom. Arbetet har omfattat nya termostater för reglering av golvvärme, ny styrutrustning för undercentral samt ventilationsaggregat. Det har resulterat i att såväl värme- som elförbrukningen sjunkit betydligt.

Vattenförbrukningen har ökat under året, vilket med sannolikhet beror på att det var en mycket varm sommar och de tre pelarekar som planterats enligt föregående års miljöplan, måste bevattnas rejält för att överleva.

Personalen har uppmanats att använda samma kaffekopp under arbetsveckan, för att minska åtgången av energi och vatten i och med att antalet diskmaskinskörningar minskar.

Activa är för andra året i rad anmänt till projekt Cykelvänlig arbetsplats och når där upp till nivå 2 av 3.

Kriterier:

## Nivå 2 – två stjärnor

- Det finns en cykelparkering med tak eller väderskydd och möjlighet att låsa fast cykeln för anställda eller ett låsbart rum där cyklar kan ställas in. Antalet platser motsvarar behovet.
- Det finns verktyg att låna och en plats att vara på för dem som behöver göra en enklare service på cykeln, till exempel spänna bromsarna eller smörja kedjan.
- Vi har minst en elcykel för tjänsteresor.
- Vi har en policy som styr mot att kortare tjänsteresor sker med cykel.
- Personer i ledande ställning på arbetsplatsen cyklar till och från jobbet och i tjänsten.
- Vi arrangerar aktiviteter för att öka cyklandet till och från jobbet och i tjänsten, till exempel cykelservice på arbetsplatsen, visning av tjänstecyklar och utdelning av sadelskydd eller reflexvästar.

Actívas kommer att få ett diplom från Region Örebro län för sitt deltagande i projektet.

Miljöutbildning planeras för närvarande och kommer att genomföras våren 2020 istället för under 2019 som var meningen. Föreningen beror på att det varit många förändringar under året, med exempelvis ny VD, många i personalen som slutat eller börjat och vi bedömer att det är bättre att genomföra utbildningen när personalläget stabiliserats.

## Rutiner och avvikelser

Miljöfrågor och hållbarhetsperspektiv ska genomsyra verksamheten och styrdokument ska efterlevas. Actívas VD ingår i miljögruppen, så ledningsgruppen är därmed representerad i miljögruppen. I de fall miljögruppen uppmärksammar eller får indikationer på att miljöarbetet inte fungerar eller prioriteras, ska det tas upp med ledningen och åtgärder vidtas.

## Genomförda miljöförbättringar

Enligt målen i miljöplanen för det gångna verksamhetsåret har följande miljöförbättringar genomförts:

- En bil är borttagen ur bilparken
- Fler möten har under året skett via Skype, exempelvis har personal i Karlskoga deltagit i arbetsplatsträffar via Skype.
- Växtbaserad dryck till kaffe/te infördes under året.
- Enbart vegetarisk kost i samband med Actívas aktiviteter har införts som standard.

Några mål i miljöplanen har inte uppnåtts:

- Kampanj i syfte att uppmuntra fler att ta cykel och åka kollektivt. Denna kampanj blev inte av pga att ansvarig person slutade sin anställning. Kampanjen förs istället över till kommande års miljöplan.
- Plantering av fler uteväxter har inte skett, eftersom den som skulle inkomma med förslag på växter och anläggning av rabatt inte haft tid att återkomma. Även denna punkt förs över till nästa års miljöplan.

## Personalens engagemang

Personalen har tillfrågats om hur de verkat för en bättre miljö under verksamhetsåret och de svar som inkommit är:

- Har liksom tidigare försökt att tänka miljömässigt när det gäller datorer och tillbehör. Använder så långt som möjligt befintliga datorer vid nyanställningar. Om det har köpts in någon dator lägger vi några kronor extra för att få en som håller under så lång tid som möjligt. Köper möss med sladd istället för trådlösa med batteri.
- I vårt senaste mobilitetsprojekt har vi miljö och hållbar utveckling på schemat. Det innebär att vi pratar om vad vi kan göra som enskilda personer i hemmet och på jobbet samt hur vi kan engagera oss för den globala miljön och klimatet.  
Vi utreder alltid om det är möjligt att åka annat färdmedel än flyg när vi ska resa med grupper. Det har visat sig svårt och även kostsamt. Däremot åker vi handledare numera med tåg även längre distanser.
- Jag har slutat dricka mjölk (även växtbaserad) till kaffet, cyklat och gått mer.

## Förbättringsområden

Det är några saker som inte fungerar fullt ut enligt våra ambitioner och vårt miljöarbete och bör förbättras:

- Göra all personal mer delaktig, bland annat genom att ha workshops i mindre grupper där man får en specifik diskussionsfråga för att skapa engagemang och ökat miljöansvar samt där alla får möjligheter att lämna synpunkter och förslag till förbättringar.
- Denna punkt får kvarstå även till nästa år:  
Det borde vara fler som väljer att åka kollektivt istället för att ta bilen. Miljögruppen tror att det handlar om inkörda vanor och kanske osäkerhet/obehag inför hur det fungerar med betalning, om det är fullt på bussen osv.
- Informera besökare till Actíva om vårt miljöarbete och därmed påverka i ett vidare perspektiv.
- Minska antalet utskrifter.

## Sammanställning av nyckeltal

Sammanställning av nyckeltal		År 2017	År 2018	År 2019	År 2020	År 2021	År 2022	År 2023
Omsättning								
Antal anställda			42 (30 i Örebro)	39 (29 i Örebro)				
Antal deltagare i Örebro jan-nov			270	366				
Miljöaspekt	Indikatorer/nyckeltal							
El Period: 1/9 - 31/8	KWh	92 810	83 720	66 934				
Värme Period: 1/9 - 31/8	KWh	135 614	141 377	103 245				
Vattenförbrukning	Kubikmeter	256	267	339				
Bil NNA	Antal km + CO2-utsläpp Period 1/9-31/8	9453 km	11 606 km	7799 km				
Bil MLN	Antal km + CO2-utsläpp Period 1/9-31/8	8517 km	11 257 km	8684 km				
Bil NSG	Antal km + CO2-utsläpp Period 1/9-31/8	10 660 km	9116 km	5484 km				
Milersättning personal	Kilometer	25 619	17 459	8107				
Antal cykelbokningar	Tre cyklar		228 bokningar	304 bokningar 1/1-25/10				
Elcykel nr 1	Antal km		842 km (från inköp feb - okt)	893 km okt-okt				