

Miljöberättelse år 2017-2018

Verksamhet: Stiftelsen Actíva i Örebro

Verksamhetens miljöarbete

Actíva började arbeta mer aktivt med miljöfrågor 2008 och har varit miljödiplomerade sedan 2014. Actíva har en miljögrupp där god kompetens om miljöarbete finns och där också VD:n ingår som kan fatta alla erforderliga beslut. En miljösamordnare är utsedd. Vi arbetar främst med att minska miljöpåverkan som resandet ger upphov till, att miljöanpassa inköpen och minska energiförbrukningen.

Vi har en hållbarhetspolicy, resepolicy och inköpspolicy. Vi har även checklistor för inköp och konferensbokningar.

En kampanj genomfördes mars-april 2017 för att uppmuntra personalen att ställa bilen vid resor under milen, i synnerhet under 5 km. Åtta deltagare redovisade hur de cyklat till och från samt inom arbetet under två månader och resultatet blev att de ställt bilen 124 mil. Vinnarna fick priser i form av påsar med ekologiska produkter från Stadsträdgården.

Totalt sett har användandet av bilarna ökat med 3 349 km under verksamhetsåret, vilket vi nu ska analysera vad det kan bero på.

Positivt är att en medarbetare som har sin arbetsplatsplacering i Karlskoga, pendlar med buss till Örebro, istället för att ta bil.

Information om stand byläge skickades till alla anställda i juni 2017, med uppmaning om att dra ur sladden till de elektriska saker som drar el standby, eller skaffa en grenkontakt med strömbrytare och slår av den.

Under året har två miljönyhetsbrev skickats till personal och ett tredje ska skickas i slutet av november med miljötips inför julen.

En inventering av Actívas bilpark har genomförts, vilken visar att de tre bilarna används ganska ojämnt. Mätarställningar visar att antalet körda kilometer har ökat med 3349. Trots det planeras att ta bort två bilar i Örebro och ersätta dem med en stadsbil – el- alternativt hybridbil. Ledningen har uppmanat till ökat resande med cykel och kollektivtrafik.

En ledamot i miljögruppen har satt upp ett anslag med instruktioner till personal om hur man använder kort till buss- och tågresor samt information om vilka miljömässiga fördelar det har att ställa bilen. Informationen är även skickad via mail till hela personalgruppen. Till kommande verksamhetsår införs en ny rutin, för att se antal resor med buss. Personalen informeras om att markera antal resor som görs med resekortet (laddas med pengar) för att få en mätpunkt.

Cykelhjälmarna och regnkläder finns för personalen att låna.

Actíva är anmänt till projekt Cykelvänlig arbetsplats och når där upp till nivå 2 av 3. Kriterier:

Nivå 2 – två stjärnor

- Det finns en cykelparkering med tak eller väderskydd och möjlighet att låsa fast cykeln för anställda eller ett låsbart rum där cyklar kan ställas in. Antalet platser motsvarar behovet.
 - Det finns verktyg att låna och en plats att vara på för dem som behöver göra en enklare service på cykeln, till exempel spänna bromsarna eller smörja kedjan.
 - Vi har minst en elcykel för tjänsteresor.
 - Vi har en policy som styr mot att kortare tjänsteresor sker med cykel.
 - Personer i ledande ställning på arbetsplatsen cyklar till och från jobbet och i tjänsten.
 - Vi arrangerar aktiviteter för att öka cyklandet till och från jobbet och i tjänsten, till exempel cykelservice på arbetsplatsen, visning av tjänstecyklar och utdelning av sadelskydd eller reflexvästar.
- Actíva kommer att få ett diplom från Region Örebro län för sitt deltagande i projektet.

Personal har tillfrågats om hur de verkat för en bättre miljö under verksamhetsåret och de svar som inkommit är:

- Bytt till laddningsbara batterier istället för engångsdito.
-
- Tittat allvarligt på om vi kan börja med Fairphone istället för de mobiler vi har idag. Det visade sig att de ännu inte är kompatibla med våra system.
 - Undersökt om vi kan åka tåg istället för med flyg på utlandspraktik med deltagare. Till Slovenien är det tyvärr för omständligt.
 - Infört information om Actívas miljöpolicy i vårt mobilitetsprogram.
 - Registrerat mina cykelturer till och från arbetet i kampen Pedalkraft. Sedan maj månad har jag cyklat: 595 km vilket lett till ett minskat CO₂- utsläpp med 119 kg.
-
- Min uppfattning är att vi använder oss av Skype i större omfattning för möten, vilket bidrar till minskade utsläpp.
 - Elcyklarna används mer vilket bidrar till bättre miljö.
-
- Att jag återanvänt en del av mina kollegors utslängda kontorsmöbler - kan det vara något? (Och i gengäld slängt ut något som jag inte ville ha?) I alla fall inte köpt nytt 😊
-
- Försöker äta veg flera dagar i veckan
 - Släcker lampor när jag lämnar rummet för längre period (om jag ska vara borta nån/några timmar)
 - Stänger av datorn vid ovanstående samt hemgång såklart
 - Stänger av skärmen helt
 - Återanvänder papper, för kladd, anteckningar osv.
 - Har köpt en elcykel för att minska bilåkningen till jobbet.
 - Tar med matlåda
 - Köpt en vattenflaska i metall för att minska engångsanvändning av vattenflaskor
-

Rutiner och avvikelser

Miljöfrågor och hållbarhetsperspektiv ska genomsyra verksamheten och styrdokument ska efterlevas. Actívas VD ingår i miljögruppen, så ledningsgruppen är därmed representerad i miljögruppen. I de fall miljögruppen uppmärksammar eller får indikationer på att miljöarbetet inte fungerar eller prioriteras, ska det tas upp med ledningen och åtgärder vidtas.

Genomförda miljöförbättringar

Enligt målen i miljöplanen för det gångna verksamhetsåret har följande miljöförbättringar genomförts:

- Tre pelarekar har planterats för att ersätta tidigare träd som fick tas bort pga. att de fallit/var dåliga.
- En till elcykel har köpts in, jämte den transportelcykel som fanns sedan tidigare, och kan bokas i kalendern.
- Inköp av källsorteringsmöbel har gjorts, en till personalrummet samt en till stora konferensrummet som gör det enklare för besökare att sortera till återvinning.

Förbättringsområden

Det är några saker som inte fungerar fullt ut enligt våra ambitioner och vårt miljöarbete:

- Att komma ihåg att vid bokningar på konferensanläggningar, restauranger o dyl komma ihåg att ställa frågan om företaget har ett pågående miljöarbete och om man kan få ett underlag som visar på vilket sätt man verkar för en bättre miljö.
- Att vara tydlig med varför åtgärder och förändringar genomförs, förklara och exemplifiera vad dessa innebär konkret för miljön. Det har t ex skapat en del missnöje när en produkt av miljöskäl ersätts med en annan man inte är van vid.
- Det borde vara fler som väljer att åka kollektivt istället för att ta bilen. Miljögruppen tror att det handlar om inkörda vanor och kanske osäkerhet/obehag inför hur det fungerar med betalning, om det är fullt på bussen osv.

Sammanställning av nyckeltal

Sammanställning av nyckeltal		År 2017	År 2018	År 2019	År XXXX	År XXXX	År XXXX	År XXXX
Omsättning								
Antal anställda			42 (30 i Örebro)					
Antal deltagare i Örebro jan-nov			241					
Miljöaspekt	Indikatorer/nyckeltal							
El Period: 1/9 - 31/8	KWh	92 810	83 720					
Värme Period: 1/9 -31/8	KWh	135 614	141 377					
Vattenförbrukning	Kubikmeter	270	278					
Bil NNA	Antal km + CO2-utsläpp Period 1/9-31/8	9453	11 606 km 2043 kg					
Bil MLN	Antal km + CO2-utsläpp Period 1/9-31/8	8517	11 257 km 1981 kg					
Bil NSG	Antal km + CO2-utsläpp Period 1/9-31/8	10 660	9116 km 1048 kg					
Milersättning personal	Kilometer	25 619	17 459					
Antal cykelbokningar	Tre cyklar		228 bokningar					
Elcykel	Antal km		842 km (från inköp feb – okt)					

Utvärderad och godkänd av ledningen

Datum: 2018-12-08

Namn-teckning

Namn-förtydligande