

Stiftelsen Activa i Örebro län



Verksamhetsberättelse

2016

FÅ TROR PÅ MIRAKEL, MEN IBLAND ÄGER DE RUM. TILL
EXEMPEL NÄR EN PERSON SOM AVSKÄRMATS FRÅN ARBETE
OCH SOCIALT LIV HITTAR DIT IGEN.



Activa använder sig av metoden Supported employment. Vetenskapligt samarbete med Örebro universitet ger långsiktiga resultat när det gäller att ge människor med funktionsnedsättning anställning. Från vänster Charlie Halldén, Johannes Larsson, Mathilda Jansson och Jenny Gulstad.

Funktionsnedsättning

-inget hinder på **jobbet**

www.s-activa.se

Organisationsnummer 875001- 7579

ÅRET I SAMMANDRAG

Stiftelsen Actíva har under 2016 fortsatt arbetet att utveckla stödet till personer med funktionsnedsättning med behov av särskilt stöd för att nå arbete eller utbildning. Stiftelsen Actíva har stöttat många till sysselsättning eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter. År 2016 avslutades sextiofyra personer till arbete och tjugonio till utbildning samt sjuutton till ordnad sysselsättning. Totalt skrevs trehundra fjorton in i verksamheten under året och tvåhundra åttioåtta avslutades. De allra flesta ca åttio procent är under tjugonio år och det är obetydligt fler män än kvinnor. De allra flesta som får Actívas stöd har behov av långvariga insatser i samverkan med myndigheter och vårdgivare. Insatserna kan vara upp till två år. Problembilden hos Actívas arbets sökande är ofta sammansatt och olika slag av funktionsnedsättningar är en del av problematiken som exempelvis Asperger och ADHD, olika slag av psykiatrisk problematik, kognitiva nedsättningar, begåvningshandikapp, rörelsehinder och medicinska handikapp. Vanligt är att personerna har flera funktionsnedsättningar kombinerat med bristfällig utbildning, ingen eller svag förankring på arbetsmarknaden och social problematik.

Ekonomi under året visar på ett överskott i förhållande till budget.

ACTIVA GER INDIVIDUELLA INSATSER, GÖR SAMHÄLLSNYTTA OCH SKAPAR TILLVÄXT

Genom åren har mer än ettusen personer fått arbete med stöd från Activa. Detta i en målgrupp där arbetslösheten är nittio procent enligt socialstyrelsen 2012. Vad ett jobb betyder för individerna, familjen och samhället kan inte överskattas och samhällsnyttan av verksamheten är mycket stor.

Genom att använda en samhällsekonomisk kalkyl som tagits fram nationalekonomen Ingvar Andersson och som används av flera Finansiella samordningsförbund är den samhällsekonomiska nettoeffekten av insatserna de senaste 10 åren minst 260 miljoner kronor. Varje individ som går från offentlig försörjning till ett avlönat arbete medför en positiv samhällsekonomisk nettoeffekt på minst 65 000 kronor plus per år detta räknat på halvtidsanställning och att endast hälften av de som fått anställning stannat kvar i arbete. (Genom uppföljningar vet vi att en större del finns kvar på arbetsmarknaden och att anställningsgraden de facto är högre).

ACTIVA UPPMÄRKSAMMAS I OXFORD RESEARCH RAPPORTEN OM SMART SPECIALISERING- STYRKEPOSITIONSANALYS AV ÖREBROREGIONEN

Citat ur rapporten;

Örebroregionens ställning inom arbetsintegrering utmärker sig särskilt genom unik kompetens hos en central aktör i form av stiftelsen Activa.

Activa har funnits sedan 80-talet och är därigenom en av de verksamheter i Sverige som har arbetat längst med den arbetsintegrerande metoden Supported Employment. Verksamheten riktar sig mot att ge hjälp och stöd till personer som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden eller till utbildning på grund av funktionsnedsättning och ohälsa. Activa arbetar operativt med sin kärnverksamhet på uppdrag av olika myndigheter. Därutöver anordnar stiftelsen utbildningar och bedriver ett omfattande utvecklingsarbete. Utbildningarna ges både i regionen och runt om i landet. Utvecklingsarbete bedrivs såväl genom externfinansierade projekt som i form av forskningsprojekt i samarbete med universitetet där Institutet för Handikappvetenskap är en särskilt viktig partner.

Utöver att Activa förvaltar något av den längsta erfarenheten av Supported Employment i Sverige och att de deltar i forskning är stiftelsen erkänd både på nationell och Europeisk nivå. Activa är representerad på central nivå i både nationella och europeiska nätverk för Supported Employment och bedriver internationella EU-projekt.

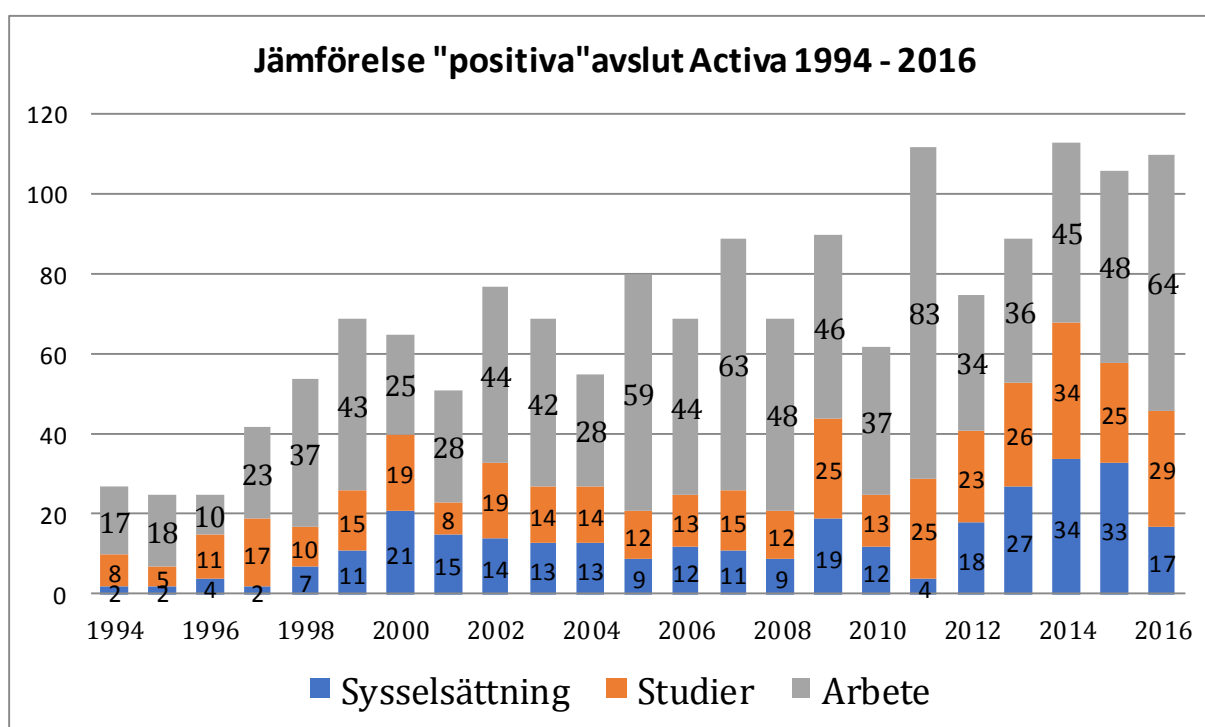
HÄNDELSER UNDER 2016 , SE MER PÅ WWW.S-ACTIVA.SE/NYHETER

MÅL I SAMMANFATTNING

ACTIVA STÖDJER MÄNNISKOR TILL EN VARAKTIG ETABLERING PÅ ARBETSMARKNADEN, TILL ATT PÅBÖRJA UTBILDNING ELLER ATT FÅ EN ORDAD SYSSELSÄTTNING.

Under 2016 ska arbetet för att stödja ungas etablering på arbetsmarknaden särskilt prioriteras med inriktning på varaktig etablering på arbetsmarknaden. Slutförd gymnasieutbildning och fortsatt utbildning efter gymnasiet är viktig för framtida yrkeskarriär. Praktik i annat Europeiskt land stärker individens möjligheter på arbetsmarknaden. Detta sker främst inom ramen för de avtal som Activa har med länets kommuner, genom Finsamprojekt och genom spridning av Transitprojektets och Jobb i Sikte-metodens erfarenheter.

DIAGRAM ;ANTAL PERSONER SOM AVSLUTATS TILL ARBETE - UTBILDNING ELLER SYSSELSÄTTNING PER ÅR



Kommentar till föregående diagram; Något färre avslut till utbildning, sysselsättning men fler till anställning, det är en trend sedan 2011 att fler går till jobb. 2011 avviker då arbetsförmedlingen ändrade sina regler vilket medförde en tillfällig uppgång.

Mål 1	Måluppfyllelse	Kommentar
Under 2016 ska minst 40 personer nå anställning och 30 personer påbörja utbildning med Actívas stöd.	64 till anställning, målet uppfyllt	Arbetsmarknaden "het" under 2016.

Mål 2	Måluppfyllelse	Kommentar
Hälften av alla som når anställning via Actíva ska ha ett fortsatt ordnat långvarigt stöd efter anställningen	Ca 15 har haft fortsattstöd fler inom Jobb i Sikte	Svårt att uppnå efter regeländringar hos Af. Actíva försöker skriva in möjlighet till förlängt stöd i alla samverkansavtal då det är viktigt för långsiktigt hållbara lösningar.

ACTIVA HAR UPPDRAG ÖVER HELA LÄNET OCH AVTAL MED DE FLESTA AV LÄNSKOMMUNERNA

Activa har individuella avtal med åtta av länets kommuner, nytt för 2016 är avtal med Lindesbergs kommun. Activa har också indirekta uppdrag från tre av fyra av de finansiella samordningsförbunden i länet. Activa har avtal med arbetsförmedlingen.

Mål 3	Måluppfyllelse	Kommentar
Alla länets kommuner och länets gymnasieskolor ska känna och använda supported employment i övergången skola arbetsliv med direkt eller indirekt stöd från Actíva.	Målet i stort sett uppfyllt	När det gäller de kommunala skolorna är det endast Pihlskolan i Hällefors som ej har ett aktivt samarbete med Actíva. Däremot finns det elever från Hällefors som får stöd enligt modellen då de väljer andra skolor i länet främst i Lindesberg och Örebro.

Mål 4	Måluppfyllelse	Kommentar
Metod för "Stöd under utbildning" eller "Supported education" ska utvecklas att bli en del av tjänsteutbudet 2016.	Ej fullt uppfyllt	Till viss del uppfyllt genom start av lärlingsutbildning vilket är ett slags Supported education men då för en specifik och avgränsad målgrupp.

TRANSNATIONELL PRAKTIK ÄR EN DEL AV ACTIVAS ORDINARIE STÖD TILL MÅLGRUPPEN

Att erbjuda ungdomar och unga vuxna i Activas målgrupper praktik utomlands har blivit ett viktigt inslag i verksamheten och under de senaste åren har minst tjugo ungdomar årligen fått praktisera i ett andra europeiska länder som Italien, Tyskland och Slovenien. Erfarenheterna är mycket positiva och målet är att kunna ha den typen av praktik som ett inslag i verksamheten som kan erbjudas

Mål 5	Måluppfyllelse	Kommentar
Activa ska erbjuda minst 40 ungdomar och unga vuxna praktik i annat europeiskt land under 2016	Under 2016 har 29 personer praktiserat i annat land	Svårigheter att få deltagare i projekten trots att erfarenheterna är mycket god. Finansiering sker genom externa projektmedel, presenteras nedan.

EXIT COMFORT ZONE

Exit Comfort Zone är ett projekt inom Erasmus+ som medfinansieras av UHR, Universitets- och högskolerådet. Projektet pågår under två år, t.o.m. 2017-06-30 och erbjuder totalt 32 elever praktik i Italien och Tyskland. Eleverna går på gymnasiesärskolans nationella yrkesprogram eller på gymnasieskolans introduktionsprogram. Projektet drivs i formen av ett konsortium, där Activa är koordinator. Som sändande organisationer ingår gymnasieskolorna Alléskolan/SUF i Hallsberg, Virginska skolan i Örebro, John Norlandergymnasiet i Kumla, Möckelngymnasiet i Karlskoga samt gymnasiesärskolan i Örebro kommun. De mottagande organisationerna är CSCS i Pistoia i Italien samt KJSW i Landshut, Tyskland.

Förväntade resultat av projektet är att eleverna ska öka sina möjligheter att nå arbete då utlandspraktiken dels ger eleverna en formell merit men också stärkt självkänsla, ökad självständighet och större tilltro till den egna förmågan. Projektet ska också bidra till att höja kvalitén i målgruppens utbildningar samt till ökad kunskap om hur man genomför utlandspraktik för målgruppen.

Under 2016 genomfördes utlandspraktik för totalt 16 elever i Tyskland och Italien. Som exempel på praktikplatser kan nämnas konferensanläggning, öppen förskola, bilverkstad och restaurang.

ACTIVE MOBILITY

Active Mobility är ett projekt finansierat av Europeiska socialfonden som pågår 1/9 2015 till 31/8 2018 och möjliggör att minst 40 personer mellan 18 och 29 år får åka på utlandspraktik. Upplägget skiljer sig från våra tidigare utlandspraktikprojekt såtillvida att det är mer omfattande i tid: tre månaders förberedelser, inklusive praktik på hemmaplan, två månaders praktik i ett annat EU-land samt minst en månads uppföljning/utvärdering, då målet är att deltagaren påbörjar praktik/studier. Inom projekttiden ska Activa även prova på att vara mottagare av en grupp från ett annat EU-land. Samverkansparterna i projektet (flera kommuner i Örebro län, försäkringskassan samt arbetsförmedlingen) ska erbjudas att besöka deltagarna på plats för att följa deras resa. Huvudmålet med projektet är att deltagarna ska få personlig

utveckling, nya erfarenheter och bli mer självständiga, något som sammantaget bidrar till att underlätta inträdet på arbetsmarknaden och bli självförsörjande.

Under 2016 har två grupper varit på praktik i Maribor, Slovenien. Varje grupp åtföljs genom alla tre faser (förberedelser, genomförande, uppföljning/utvärdering) av två projektmedarbetare. Varje grupp har även fått besök efter halva tiden av en projektmedarbetare och tre representanter från projektets samverkanspartner i syfte att sprida kunskap om mobilitet och dess positiva effekter. Utvärderingarna visar att majoriteten av deltagare har uppnått nämnda huvudmål och kommit till nya insikter om sina förmågor och sin kompetens. För vissa deltagare tar det längre tid att komma ut i arbete/studier, men de har ändå klarat utmaningen att kliva utanför sin bekvämlighetszon och gjort stegförflyttningar utifrån sina möjligheter.

Av de 13 personer som hittills jobbat utomlands har exempelvis en fått deltidsanställning i ett projekt, två har gått från daglig verksamhet till kommunala arbetsplatser, två har börjat på folkhögskola, en har börjat på universitet, medan övriga har fortsatt planering eller går tillbaka till uppdragsgivaren för andra insatser.

Grupp 3 i projektet startade i december med nio deltagare, även denna gång går resan till Maribor.

Mål 6	Måluppfyllelse	Kommentar
Activa ska i samverkan med transnationella partners erbjuda praktik i Sverige för 10 ungdomar och unga vuxna under 2016 – 2017.	Ej aktuellt 2016. En genomfört under 2016	Planering pågår för genomförande under 2017

ACTIVA SKA ERBJUDA PERSONER MED RÄTT TILL DAGLIG VERKSAMHET EN ARBETSLIVSINRIKTAD PLACERING MED LÅNGSIKTIG MÅLSÄTTNING ATT NÅ ANSTÄLLNING.

Mål 7	Måluppfyllelse	Kommentar
Under 2016 ska minst 5 personer ha sin dagliga verksamhet hos Activa i Örebro kommun inom ramen för LOV.	Ej aktuellt	Är omprövat och borttaget från målsättningarna för 2016

**ACTÍVA SKA UPPFATTAS SOM EN KOMPETENT OCH ATTRAKTIV KOMPLETTERANDE
AKTÖR SOM ERBJUDER ALTERNATIV FÖR PERSONER MED BEHOV AV EXTRA STÖD.
ETT ALTERNATIV SOM LEDER TILL JOBB ELLER UTBILDNING.**

Mål 8	Måluppfyllelse	Kommentar
Under 2016 ska minst 50 personer få insatser av Activa inom uppdraget Stöd och Matchning. Exempel på kalkyl till grund för intäktsmål i budget på 800 000 kronor på helår.	Fler än hundra fått stöd. Målet uppfyllt.	Intäkterna ca 400 000 mer än budgeterat.

**ACTÍVA UTBILDAR PROFESSIONELLA OCH ERBJUDER STÖD I UTVECKLINGSARBETE
INOM SITT KOMPETENSOMRÅDE**

Mål 9	Måluppfyllelse	Kommentar
Under 2016 ska Activa utbilda minst 350 personer under 80 utbildningsdagar med deltagare från främst primärkommuner och till dessa också erbjuda handledning inklusive stöd i implementering av metod.	513 personer har gått våra utbildningar under 77 dagar. Målet uppfyllt	Delegation för unga i arbete, DUA , har använt Activas tjänster för att utveckla sitt web-baserade användarstöd för handledare på företag. Den speciella kompetens som efterfrågats var att utveckla stödet för personer med särskilda behov. Rikskonferensen är utbildning för externa, marknadsföring och intern kompetensutveckling.

ACTIVAS UTBILDNINGAR ÄR EFTERFRÅGADE

Efterfrågan på utbildningar är fortsatt god.

Activas utbildningsenhet har under året utbildat 513 personer. Totalt 77 utbildningsdagar har genomförts. En ökning vad gäller både antal utbildningsdagar likväl som antal utbildade personer. Det är fortsatt SEM/IPS utbildningar med möjlighet till fördjupningsdagar som utgör basen i utbudet men våra handledarutbildningar har visats ett ökat intresse. Under året fick vi även uppdraget att skapa utbildningsmaterial till Delegationen för arbetsplatslärande vid yrkesintroduktionsanställningar (YA). Ett annorlunda uppdrag där materialet kommer att finnas tillgängligt på nätet för allas lärande.

Som tidigare varvas utbildningar i Örebro med att vi rest till andra orter som Hudiksvall, Piteå, Skellefteå, Botkyrka, Partille med flera.

ACTIVA RIKSKONFERENS 2016

Activas Rikskonferens samlade 140 besökare från hela landet. Utvärderingen av konferens visade på mycket nöjda deltagare som gärna kommer tillbaka till Rikskonferensen.

ACTIVA SKA GÅ I SPETSEN FÖR OCH DELTA I INTRESSANTA OCH UTMANANDE PROJEKT INOM VERKSAMHETSOMRÅDET.

Mål 10	Måluppfyllelse	Kommentar
Activa ska varje år starta, initiera eller delta i minst ett projekt som uppfattas innovativt inom sitt verksamhetsområde.	Under 2016, Lärlingsprojektet "Lärling Jobb i sikte" Målet uppfyllt	Under 2016 deltog Activa i flera projekt med finansiering från ESF, UHÅ, Finsam, Örebro kommuns sociala investeringsfond. Här nedan har lärlingsprojektet lyfts fram då det är en satsning som berör alla länets kommuner och är både efterfrågat och innovativt.

LÄRLING JOBB I SIKTE

Under 2016 beviljades Lärling – Jobb i Sikte stöd från Europeiska Socialfonden under tre år. Projektets övergripande mål är att utveckla Lärlingsutbildning i regionen för personer med lindrig utvecklingsstörning. I projektet samverkar Activa som projektägare med länets tolv kommuner, Region Örebro län, arbetsförmedlingen och försäkringskassan. Projektet startade 160501 med en analys och planeringsfas som pågick fram till 161231. Under denna fas organiserades en styrgrupp samt tre lokala samverkansgrupper för projektet. En avstämningsrapport lämnades också till ESF för godkännande och i januari 2017 gick projektet över i genomförandefas. Redan vid projektstart initierades kontakter med bl.a. Skolverket som kommer att följa projektets utveckling och ta del av de erfarenheter som görs.

RECAR

Projekt Recar går 2017 in på sitt sista projektår. Under 2016 har arbetet i projektet bestått av att finslipa utseende och funktion av de produkter som slutligen ska användas i ett lärande syfte. Arbetet har handlat om arbete med digital plattform och översättningsarbete av texter och fallbeskrivningar. 2 projektmöten har genomförts under året, i Sofia, Bulgarien och Granada, Spanien. Materialet har testats i form av en "pilot" där handläggare runtom i landet fått prova att använda materialet. Projektet avslutas i augusti 2017.

KULTIVERA , SÖT - SAMVERKAN FÖR TECKENSPRÅKIGA

Kultivera, tillsammans med Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet försörjningsstöd, genomför satsningen Söt inom ramen för sociala investeringar under tidsperioden 1 april 2014 - 31 mars 2017. Satsningen syftar till att upprätta en strukturerad samverkan mellan de två verksamheterna som tillsammans identifierar teckenspråkiga individer med behov av särskilt stöd. Genom att erbjuda individerna plats i Kultiveras sysselsättningsverksamhet ges de möjlighet att befinna sig i en trygg och strukturerad verksamhet och få det stöd de behöver till samordning och vidare utredning som på sikt möjliggör en trygg ekonomi genom sjukförsäkringssystemet.

Kultivera erbjuder även handledning och arbetsträning till teckenspråkiga som med rätt stöd tros kunna gå ut mot den ordinarie arbetsmarknaden. Satsningen tar 4,1 miljoner kronor i anspråk från reservationen för sociala investeringar och förväntas generera kommunala kostnadsreduceringar i form av minskat försörjningsstöd.

FINSAMFINANSIERADE INSATSER

Samtliga Finsamförbund i Örebro län har samarbete med Activa, det sker indirekt då Activa själva inte kan söka finansiering utan det sker i samarbete med någon eller några av huvudmännen. Under 2016 har Finsamförbunden finansierat totalt ca åttio platser inom Activa fördelade på två olika uppdrag.

IPS (Individuell placement and support) verksamhet i Örebro/Lekeberg, SOFINT / Finsam norra Örebro län, Finsam Sydnärke med totalt 34 platser på uppdrag av Region Örebro län.

I Örebro /Lekeberg insatser till personer med aktivitetsersättning i samverkan med försäkringskassan, totalt 40 platser, på uppdrag av Örebro kommun,

KOMPETENSUTVECKLING INTERNT SKA ANVÄNDAS SOM MEDEL FÖR ATT BEHÅLLA OCH UTVECKLA MEDARBETARE FÖR ATT BEHÅLLA MARKNADSPPOSITION OCH VARA EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Mål 11	Måluppfyllelse	Kommentar
Alla anställda ska uppfatta Activa som en god arbetsgivare som ger möjlighet till individuell utveckling och som erbjuder relevant kompetensutveckling. Följs upp i medarbetarenkät.	Medarbetarenkät under senare delen av 2016 visade på en mycket god och stimulerande arbetsmiljö, målet uppfyllt	Den bästa arbetsmiljö som uppmätts av personal på Regionhälsan dock kan följande uppmärksammas; - att man gick till jobbet fast man var sjuk - hög arbetsbelastning och därav stressigt av och till

ACTÍVA MÅSTE "SYNAS" FÖR ATT ATTRAHERA ARBETSSÖKANDE, FÖR ATT HITTA
ARBETSGIVARE OCH FÖR DE SOM EFTERFRÅGAR ACTÍVAS TJÄNSTER.

Mål 12	Måluppfyllelse	Kommentar
Under 2016 ska Actíva genom olika aktiviteter synliggöra verksamheten för att befästa sin position som ledande aktör inom sitt verksamhetsområde i länet. Arbetsgivare ska uppfatta Actíva som en trygg och kompetent samverkanspartner i rekryteringsprocessen.	Målet uppfyllt.	Activa har varit aktiva i många sammanhang med återkommande mediabevakning som följd. Job shadow day genomfördes 2016. Inte minst utdelning av Drakar blir uppmärksammat, Actíva har också köpt annonsplatser i media där arbetsgivare och anställda gratulerats. Sociala media som hemsida och Facebook har utnyttjats effektivt.

JOB SHADOW DAY

Actíva anordnade för första gången Job Shadow Day under april 2016. Personer med funktionsnedsättning får under en dag följa en annan person på jobbet. Avsikten är att skapa intresse för och kunskap kring frågor om funktionsnedsättning och arbete.

ACTÍVADRAKEN HAR DELATS UT TILL ARBETSGIVARE

2003 beslutade Actívas styrelse att inrätta "Actíva's Drake" vilken ska tilldelas utvalda arbetsplatser i Örebro län. Beslut om vilken arbetsplats som ska tilldelas utmärkelsen fattas av Stiftelsen Activa's styrelse efter förslag och beredning från personal inom Stiftelsen Activa.

"Genom utmärkelsen som är en symbolisk drake, utförd av en länskonstnär, och ett diplom med motivering, vill Stiftelsen Actíva uppmärksamma arbetsplatser som i samverkan med Actíva på ett positivt sätt medverkat till ökad integrering i arbetslivet av personer med funktionsnedsättningar. Utmärkelsen tilldelas en arbetsplats som är en förebild när det gäller bemötande, omtanke och socialt ansvarstagande. Arbetsplatsen kan exempelvis tagit emot praktikanter, introducerat och anställt personal, utbildat och handlett arbetssökande eller i övrigt samverkat med Stiftelsen Activa på ett sådant sätt att man uppfyller kraven."

2016 fick följande arbetsgivare utmärkelsen;

Örebro, Candles Scandinavia AB

Sydnärke, Hallsbergs kommun

Norra länsdelen, Restaurang Krydda i Lindesberg

Västra Länsdelen, Tvättstället ett tvätter i Karlskoga.

STIPENDIUM FÖR AVGÅNGSELEVER INOM GYMNASIESÄRSKOLANS NATIONELLA YRKESINRIKTADE PROGRAM.

Activa samverkar allt mer intensivt med gymnasieskolorna i Örebro län. Från Sydnärkes utbildningsförbund (SUF) kom en förfrågan om Activa kunde inrätta ett stipendium för avgångselever inom gymnasiesärskolans nationella yrkesinriktade program. Activas styrelse beslöt 2014 att ett stipendium per länsdel inrättas och därutöver två inom Örebro kommuns skolor. Stipendiet delas ut i samband med skolavslutningen på vårterminen till elever som avslutar gymnasieutbildningen efter fullgjord skolgång. Stipendiet består av en check på 1500 kronor plus diplom. Stipendiet har under 2016 delats ut för fjärde gången.

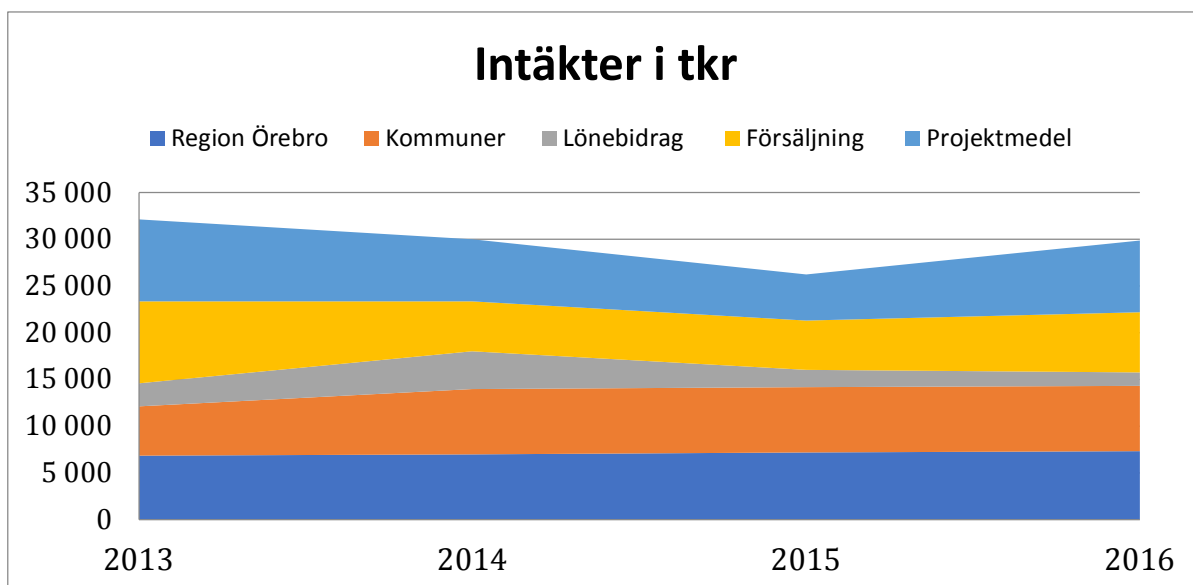
ACTIVA SKA BYGGA UPP DET EGNA KAPITALET, SÅ ATT DET FINNS EN BUFFERT VID OMVÄRLDSFÖRÄNDRINGAR OCH VID OMSTÄLLNINGSARBETE. ACTIVA SKA HA HÖG KVALITÉ PÅ TJÄNSTER KOMBINERAT MED KOSTNADSEFFEKTIVITET.

Mål 13	Måluppfyllelse	Kommentar
Resultatet ska årligen uppgå till minst 3 % av den totala omsättningen med målet att inom en treårsperiod skapa ett fritt eget kapital på tre miljoner kronor.	Målet uppfyllt	3% av omsättningen = 914 000 kronor resultatet 2016 = 1 218 000 kronor

Flerårsöversikt, belopp i tkr

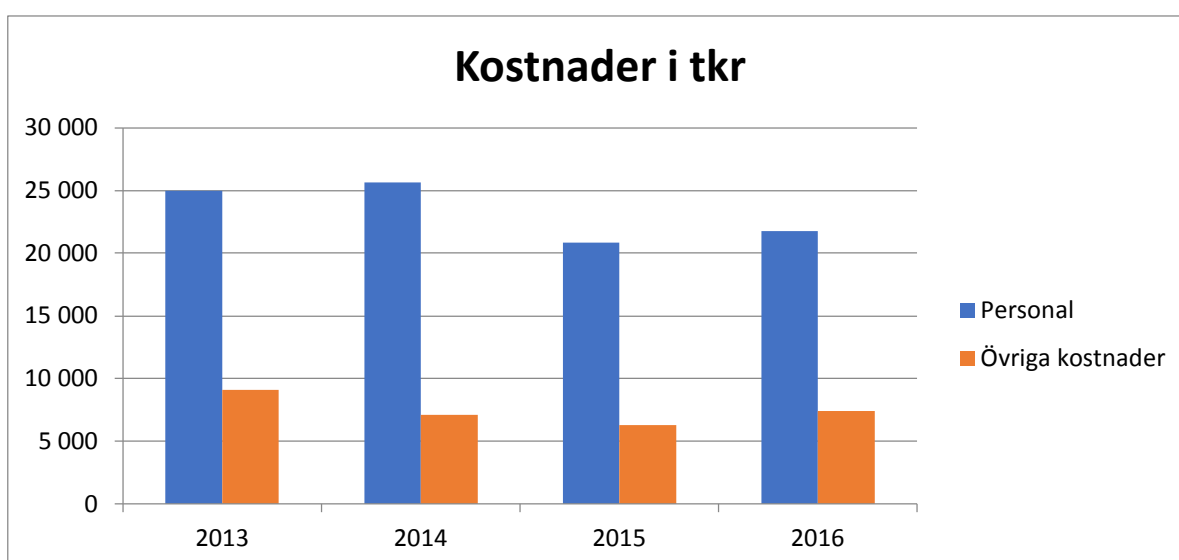
	2016	2015	2014	2013
Omsättning	30 463	27 241	30 921	34 914
Årets resultat	1 218	80	-1 953	702
Eget kapital	2 528	1 310	1 230	3 183
Balansomslutning	15 960	15 577	18 337	19 778
Soliditet	16%	8%	7%	16%

DIAGRAM – FINANSIERING ACTIVA 2013 - 2016



Kommentar till ovanstående diagram: Region Örebro län och Örebro kommun är stiftare. Försäljning är till största delen tjänster till arbetsförmedlingen, kommuner och utbildnings och utvärderingsuppdrag. Med projektmedel avses främst intäkter från Europeiska socialfonden, Allmänna arvsfonden, Örebro kommuns sociala investeringsfond samt medel från de Finansiella samordningsförbuden.

DIAGRAM – KOSTNADER ACTIVA



Kommentar till ovanstående diagram: personalkostnader består dels av direktanställd personal, dels av personal i projekt.

BILAGA MEDLEMSKAP

Activa är medlem i en rad olika organisationer som ideella och ekonomiska föreningar. Motivet för medlemskap varierar från avtalsstyrda (Pacta) till nätverkande inom intresseområdet (SFSE-Supported employment) men även stöd till blivande arbetsgivare för Activas målgrupper. (Aniara-Kultivera med flera).

Arbetsgivarorganisation

Pacta o systerorganisation till SKL

Företagarföreningar och nätverk

Kumla promotion, Askersund i Centrum, Företagarna i Örebro, Möckelnföretagen, Handelskammaren Mälardalen,

Intresseorganisationer/lobby

YES Forum, Europeisk lobbyorganisation,

Partnerskapet för sociala innovationer Region Örebro län

SFSE (svenska föreningen supported employment)

EUSE (Europeiska föreningen supported employment)

OCN o Sweden o Nordiskt valideringcentrum

Brukarorganisationer

Attention, Fontänhuset

Ideella föreningar

Örebro Deltar, Föreningen Hälsobro.

Ekonomiska föreningar, sociala företag, under uppbyggnad eller fungerande inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning -arbetsmarknad

Föreningen Aniara (Sydnärke), Kultivera ekonomisk förening (Örebro), Childrens upptäckarhuset ekonomisk förening (Hallsberg), Coompanion ekonomisk förening i Örebro län, Companiet Hällefors Grythyttan ekonomisk förening.